



#TRABAJO_IA. ¿Cómo nos puede ayudar la *IA a buscar trabajo?

#TRABAJO_IA

Oportunidades laborales en la Silver Economy



#TRABAJO_IA. Oportunidades en la Silver Economy és una actuació de la iniciativa «Activa Vallès +60», emmarcada en el «Programa TTT» (Treball, Talent i Tecnologia) promogut per la Diputació de Barcelona i que té com a objectiu, d'una banda, facilitar i impulsar el creixement, desenvolupament i transformació tecnològica de les empreses del territori i, de l'altra, promoure una ocupació de qualitat i millorar competencialment el talent de persones treballadores..

www.cerdanyolaactiva.cat

GUÍA #TRABAJO_IA

¿Cómo nos puede ayudar la IA a buscar trabajo?



Paradoja de Alicia en el país de las maravillas

Ella está ante un camino que se bifurca en dos ramales y decide hablar con el gato mágico de Chesire, que está subido a un árbol.

A Gato, ¿qué camino debo elegir?

G "¿Hacia dónde quieres ir?"

A No lo sé

G "Entonces, elige cualquier camino, que te llevará a cualquier lugar."

Una posible moraleja de la historia: Si una persona no sabe hacia dónde quiere dirigir- se tendrá difícil conseguir sus objetivos, en este caso encontrar trabajo. Si, por otro lado, tiene claro dónde quiere ir, que tiene que hacer y a quien tiene que dirigirse y como, tendrá más oportunidades. En este caso el gato es una analogía de la inteligencia artificial, del chat GPT.

Alicia en el país de las maravillas es el libro más referenciado a los tratados de economía y empresa. Su autor, Lewis Carroll, era matemático en la universidad de Oxford y es conocido por su pensamiento paradójico (por ejemplo: se tiene que de correr mucho para quedarse al mismo lugar).

www.cerdanyolaactiva.cat

FASES DEL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO CON IA

Para cada fase se proponen preguntas/consultas para el chat GPT para acompañar el proceso de búsqueda de empleo.

FASE I: FASE PREPARACIÓN (ANTES)

Autoconocimiento

En la fachada del oráculo de Delfos en Grecia, se podía leer: “Conócete a ti mismo”. Antes de buscar trabajo sería bueno saber hacia dónde quieres dirigirte (i que no te pase como a Alicia). Y también hay que preparar los documentos clave: CV, carta de presentación y ensayar la entrevista.

- “Cómo puedo saber cuáles son mis puntos fuertes y débiles para buscar trabajo?”
- CV: “facilitar los datos más relevantes del CV a la IA [perfil, formación, experiencia, habilidades,...] y hacer el curriculum vitae”
- Carta de presentación: “redacta la carta de presentación”
- Ensayo de la entrevista: “escribe una obra de teatro con la entrevista de trabajo de este [puesto de trabajo] por lo [empresa]”

Conocimiento del mercado

Es importante conocer qué sectores y empresas contratan más. También cómo es la empresa objetivo y cómo es el puesto de trabajo al que se aspira.

- “¿Cuáles son los sectores que más personas contratan en la [comarca] o [localidad]?”
- “Haz una lista de las empresas que más personas contratan en [localidad]”
- “Escribe cosas relevantes de la empresa [nombre de la empresa] instalada en [localidad]”
- “Hacer el perfil de [puesto de trabajo] en la empresa [nombre] instalada en [localidad]”



FASE II: FASE VIVENCIA (DURANTE)

Captación de entrevistas

Cuando se va de pesca se lanza la caña (portales de empleo) para capturar peces (entrevistas con empresas). También se les puede atraer con un cebo (p.e: compartiendo contenidos valiosos e interesantes en las redes sociales: LinkedIn, Youtube, Twitter, blog, podcast...).

- “¿Qué portales digitales recomiendas para buscar trabajo?”
- “Escribe un correo electrónico para encontrar trabajo”
- “Genera ideas sobre temas para publicar en el muro de LinkedIn”

Proceso de selección

Cuando se está experimentando el proceso de selección, se pueden ensayar la entrevista y las pruebas orales y escritas.

- “Escribe las preguntas que haría una persona que entrevista para contratar a [puesto de trabajo] para la empresa [nombre empresa] instalada en [localidad]”.
- “En una entrevista de trabajo he pedido más salario del que estaba previsto. ¿Qué te parece?”
- “¿Qué estrategia es más eficaz para los test de personalidad den los procesos de selección de personal?”.
- “¿Qué estrategia me recomiendas para una dinámica grupal en un proceso de selección de personal?”.

FASE III: FASE FEEDBACK (DESPUÉS)

Una vez se ha terminado el proceso, vale la pena reflexionar sobre qué ha ido bien y qué se puede mejorar. Se puede hacer individualmente o con ayuda de una o varias personas (o el chat GPT).

Retroacción de aprendizajes

- “Escribe una lista de comprobación de los temas clave para tener éxito en un proceso de selección de personal”.
- “¿Qué recomendarías a una persona que asesora a personas en búsqueda activa de empleo para darle feedback sobre un proceso de selección?”

Propuestas de mejora

- “¿Qué propuestas de mejora propondrías a una persona que tiene dificultades para encontrar trabajo?”
- “Tengo un perfil de [puesto de trabajo]. ¿Qué me recomendarías para subir de nivel (up-skilling)?”
- “Tengo un perfil de [puesto de trabajo]. ¿Qué me recomendarías para re-cualificarme (re-skilling)?”

PARA ENCONTRAR TU CAMINO HACIA EL EMPLEO, AHORA ES TU TURNO.
¿QUÉ PREGUNTAS/CONSULTAS LE QUIERES HACER A LA IA?